



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA
SZOCIÁLIS ÉS TÁRSADALMI FELZÁRKÓZÁSI STRATÉGIAI FŐOSZTÁLY

Iktatószám: 99-1/2018/SZOCSTRAT

Ügyintéző: Koléner Anita

Papp Ágnes részére
ügyvezető elnök

Értelmi Sérülteket Szolgáló Társadalmi Szervezetek és
Alapítványok Országos Szövetsége
Budapest
Molnár Viktor u. 94-96.
1158

Tárgy: tájékoztató a 123/2017. (VI. 7.) Korm. rendelettel kapcsolatban

Tisztelt Ügyvezető Elnök Asszony!

Köszönettel vettük levelét, melyre a következő tájékoztatást nyújtom.

A Kormány 1036/2017. (II. 1.) számú határozatában döntött az egyházi, nem állami szociális fenntartóknál a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum 2017. január 1-jétől történt emelése kapcsán felmerülő többletkiadások teljes körű finanszírozásához szükséges költségvetési forrás biztosításáról.

A 2017. évi minimálbér és garantált bérminimum egyházi, nem állami fenntartókra vonatkozó kompenzáció szabályai egy igen hosszú egyeztetési folyamat során alakult ki, amely során Államtitkárságunk mindvégig a fenntartók működésének biztonságát tartotta szem előtt.

A Magyar Közlöny 2017. évi június 7-i 82. számában kihirdetésre került az egyházi és nem állami szociális fenntartóknál dolgozók részére a 2017. évben kifizetésre kerülő minimálbér

és garantált bérminimum támogatásáról szóló 123/2017. (VI. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet), amely a 2017. évi minimálbér kompenzáció részletes szabályait tartalmazza. A Rendelet kimondja, hogy támogatás csak az után a foglalkoztatott után vehető igénybe, akinél 2017. január 1-jével alapbéremelést kellett végrehajtani annak érdekében, hogy alapbére megfeleljen a 2017. évi minimálbér, illetve garantált bérminimum összegének, figyelembe véve a szociális hozzájárulási adó csökkentésből adódó megtakarítást is.

Amennyiben a munkavállaló bére munkáltatói döntésen alapulva eltérítésre került és a 2016. december havi pótlékok nélküli bére elérte, vagy meghaladta a 2017. január 1-jétől alkalmazandó minimálbér/garantált bérminimum összegét, abban az esetben az adott munkavállaló után nem jogosult támogatásra. Amennyiben a munkavállaló bére munkáltatói döntésen alapulva meghaladta a 2016. évi minimálbér/garantált bérminimum összegét, *de nem érte el a 2017. január 1-jétől hatályos mértéket, abban az esetben csak a különbözetre jogosult a fenntartó, azonban ebben az esetben is figyelembe kell venni a szociális hozzájárulási adó csökkentéséből adódó megtakarítást.*

Függetlenül attól, hogy a munkaszerződés az alapbért és a munkáltatói döntés alapján járó bért külön bontja, **a Rendelet szerinti támogatásnál a munkáltatói döntés alapján járó bért az alapbér részének kell tekinteni.** Vagyis 2016. december havi alapbérként a munkaszerződés szerint alapbér plusz a munkáltatói döntés alapján járó bér együttes összegét kell venni.

Fontos kiemelni azt is, hogy nem jogosult a fenntartó azután a foglalkoztatott után kompenzációra, amely ugyan érintett a minimálbér-, illetve garantált bérminimum-emelésben, azonban a fenntartó rá tekintettel nem vesz igénybe szociális összevont ágazati pótlék vagy bölcsődei pótlék támogatást.

A Kormány elkötelezett abban, hogy a szociális szolgáltatások működtetésének biztonságát garantálja. Az Emberi Erőforrások Minisztériuma Szociális Ügyekért és Társadalmi Felzárkózásért Felelős Államtitkársága a minimálbérkompenzációval kapcsolatban *tájékoztatót és Gyakran Ismételt Kérdésekről összefoglalót* adott ki a fenntartók információkkal való támogatása érdekében. Azon fenntartó részére, aki az adatszolgáltatási kötelezettségének határidőben (2017. augusztus 21-éig) nem tett eleget, annak 2017. október-december hónapokban a Kincstár illetékes területi igazgatósága nem folyósított minimálbér, garantált bérminimum jogcímen támogatást. A felmerült többletköltségek csak a 2017. évi elszámolás keretében érvényesíthetők, melynek határideje 2018. január 31. Azon fenntartó, aki többlettámogatást vett igénybe, és visszafizetési kötelezettsége adódott, szintén a 2017. évi elszámolás során tud erről nyilatkozni.

Köszönettel vettük a Rendeletmódosító javaslatukat, azonban azt nem áll módunkban támogatni. Amennyiben Államtitkárságunkhoz érkezik olyan fenntartói megkeresés, amely működését veszélyeztetné a MÁK felé történő visszafizetési kötelezettség, a jogszabályoknak megfelelően eljárva megvizsgáljuk az ügyet. Jelenleg nem tudunk ilyen konkrét esetről.

A 2018. évi minimálbér, garantált bérminimum emeléséből adódó kompenzációt a 2017. évhez hasonló módon biztosítja a Kormány, melynek szabályait az egyházi és nem állami szociális fenntartóknál dolgozók részére a 2018. évben kifizetésre kerülő minimálbér és garantált bérminimum támogatásáról szóló 350/2017. (XI. 23.) Korm. rendelet tartalmazza.

Kérem tájékoztatásom szíves elfogadását.

Budapest, 2018. január „ 6 „

Üdvözlettel:




Mester Dániel
főosztályvezető