

20 éves az ÉTA Szövetség!



Isten éltesse Benneteket
Szövetéget dolgozó Kollégák, Tagszervezetek,
és Pártfogoltjaink, akikért együtt fáradozunk!

„Együttgondolkodás és közös cselekvés
elindítását kezdeményezem”

(Orbán Péter)





Piramisok ÉS hálózatok

Az érdekképviseleti munka távlatai
a harmadik évezredben

(Orbán Péter)

„Konferencia a Civilekért”

Budapest, 2017. szept. 15.

www.eta-szov.hu

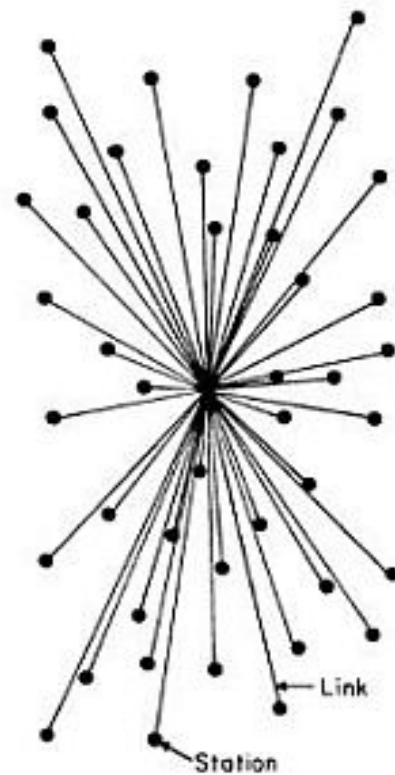
Érdekvédelemben az elsők, ők a „piramisok”



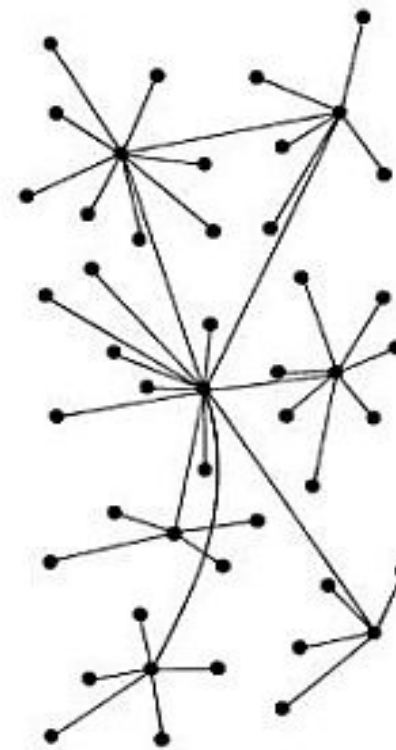
- 1901.: Vakokat Gyámolító Országos Egyesület,
1918.: Vakok Szövetsége
Magyar Vakok és Gyengénlátók Orsz. Szöv.
- 1892.: Siketnémák Köre
1952.: Siketek és Nagyothallók Orsz. Szöv.
- 1981.: MEOSZ, ÉFOÉSZ
- 1988.: Autisták Érdekvédelmi Egyesülete, AOSZ
- **1997.: ÉTA Országos Szövetség**



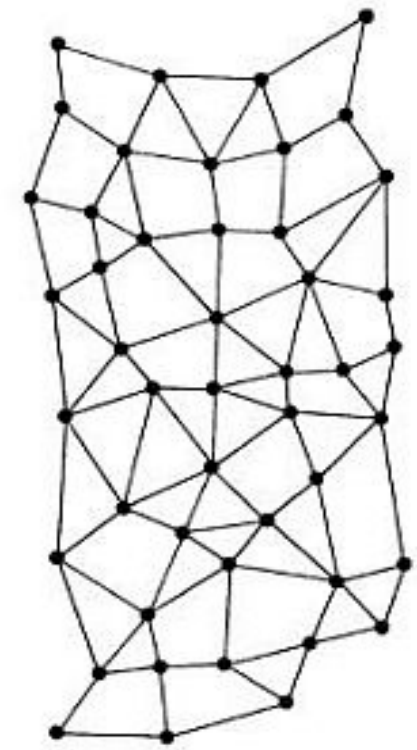
Ernyőszervezetek, országos hálózatokkal



CENTRALIZED
(A)



DECENTRALIZED
(B)



DISTRIBUTED
(C)

Két hatás

Pozitív:

a megalakult érdekvédelmi szervezetek láthatóvá tették a képviselt fogyatékosággal élő embereket a társadalom számára; „önazonosságot” is adtak nekik.

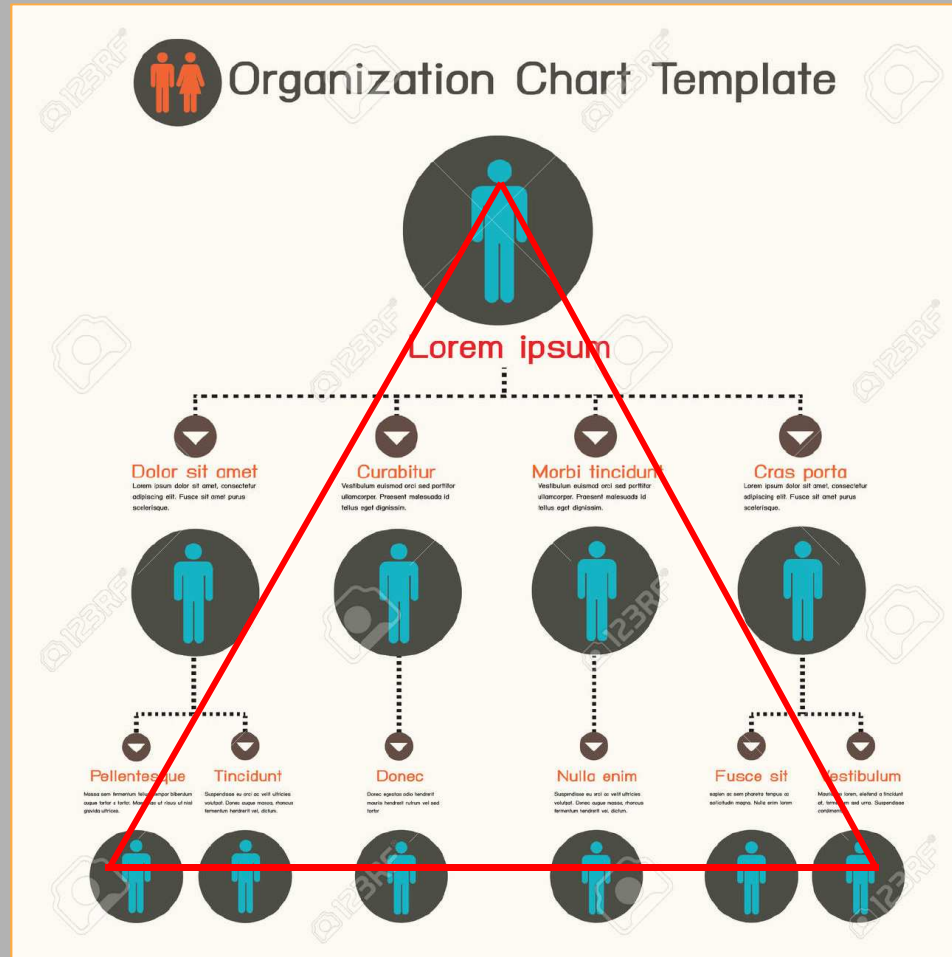
Negatív:

a fogyatékoság, mint speciális szükségletekkel járó állapot, mára sok esetben a fogyatékos emberek identitásának részévé vált a „fogyatékoság-tudat”:

- igazolvány van róla
- jogok eléréséhez ok és érvelési alap

Minden érintett személy több ennél!

Tagok az ernyőszervezetekben



Piramis-hatás: „berekeszt” és „kirekeszt”

Szemléletváltás a célunk...

Például:
Lépcső?
NEM!

Rámpa?
IGEN!



„Lépcsős-rámpa”

Az elért hatás még nem tökéletes

Az esélyegyenlőségért küzdünk:

- **Megtanítjuk!** (ismeretátadás, képzés, „LLL”) Az intelligencia (IQ) „az ismeretek kezelésének adott fokára utal, 17-20 éves kor után egész életünkben állandó marad” (Mensa HungarIQua): **(KORLÁTOS!)**
- **Fejlesztjük:** érzelmi intelligencia (EQ): legaktívabban a 18-25 év között, de **egész életünkben fejlődik!** Részei: önismeret, önmenedzselés, empátia. Ezen múlik, hogy kik lesznek a barátaink! **(JÓ!!!)**
- **Vonjuk hálózatos kapcsolatokba(!)** a fogyatékos embereket a többségi társadalom tagjaival

A „jó piramisok” karizmatikus szervezetek!

„Kapcsolatban a mindenséggel”

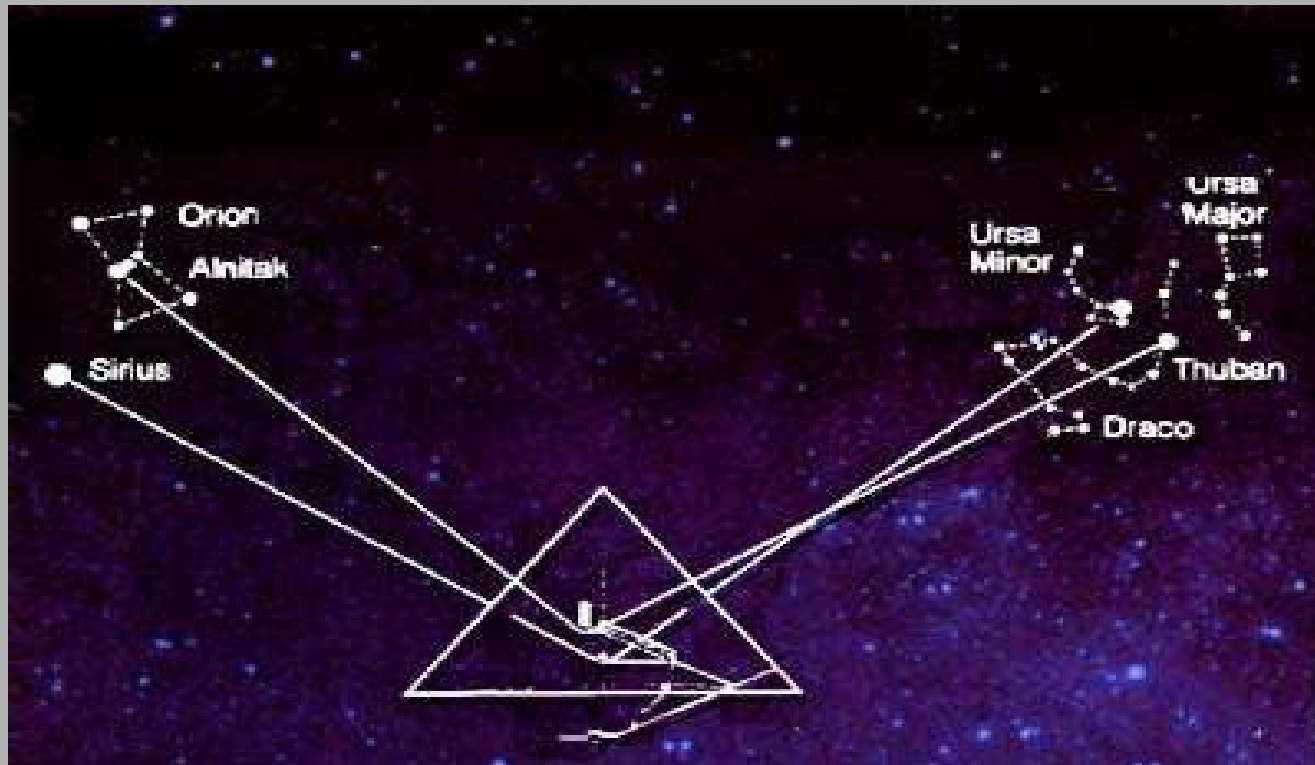


„Az ilyen alkotásokkal, mint a piramisok, vagy az emberek emelkednek fel az istenekhez, vagy az istenek ereszkednek le az emberekhez.”

(Alexandriai Philón)

Megnyíló rendszerek

„Kinyílnak”, ha a „csillagokhoz” kapcsolódnak:



A „csillagrendszer” jelentse
a társadalom egészét: aki fogyatékos és aki nem

A kapcsolatok „piramisa”:



Kapcsoljunk embert-emberhez,
fogyatékosokat a „többséghez”!

Vonjuk közös programokba őket

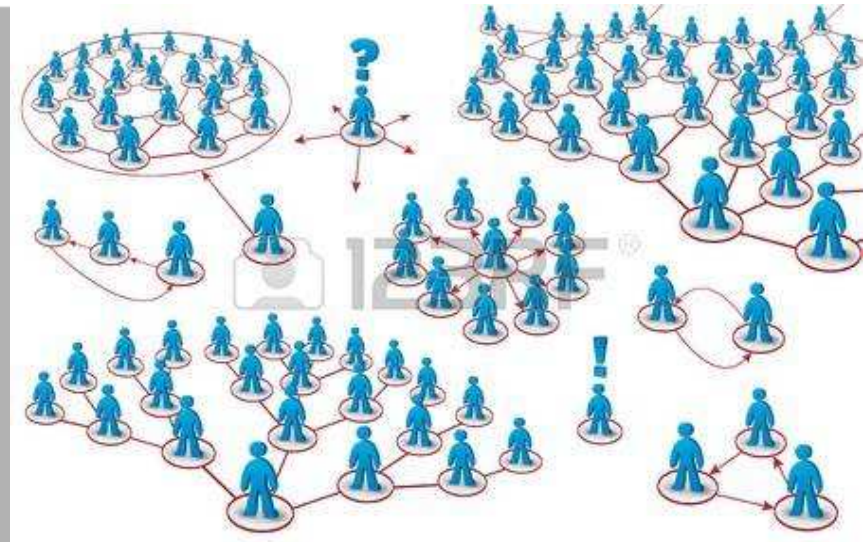
- személyességet adó,
- helyi szintű közösségekben,
- az alkotó együtt cselekvés
- céljával és lehetőségeivel.

**Ha „megszemélyesítjük”
a rendszereinket,
„életre kelnek” a piramisok!**

A „jó piramis” ernyőszervezetek:

- **Értékeket ÉS Érdekeket EGYÜTT mutatnak fel!**
(Hálózatban egymással, képviselt fogvatékosokkal és a „többségi társadalom” már elfogadó tagjaival)
- **EGYÜTT és tagjaikkal közösen kezdeményezik** a társadalom csoportjai és a szakpolitikák (!) felé:
 - hálózatos kapcsolódási modellek létrejöttét,
 - ember-ember, csoport-csoport relációkban;
 - társadalmi szintű (integrált) együttműködésekre
- **KÖZÖSEN vállalt alapelvek:**
helyi szint, közösségépítés, öntevékenység, nyitottság, aktivitás, együttműködés, személyesség, ismeret...

Miért hálózatosan?



- Egy hálózat maga a tér
(míg a „piramis” csak része a térnek)
- A hálózatos működés nagyszerű felület is egyben
(a jó folyamatokhoz jó felületek kelleneek!)
- Az egymást segítség feltételei
emberek kapcsolati hálójában rejlenek:

ismeret + kapcsolat = személyesség

↳ BIZALOM → ELFOGADÁS → Együttműködés

Hogyan? (jelentések üzenete):

Az „ÉRDEK” (főnév) jelentései:

- „**Szükséges dolog**, amely egy személy, csoport, ügy, terv, cél, folyamat sorsát, helyzetét előnyösen érinti, alakítja;” (Így legyen!)
- „**Önző haszon**; sajátos körülményből, helyzetből, állapotból származó méltánytalan egyéni vagy csoport előny; haszonlesés.” (Így NE!)
- **Érdeklődés** (régies): „A figyelem tudatos irányítása és rögzítése a szóban forgó személy, tárgy, dolog felé.” (Nagyon IGEN!)

Miért kapcsolatok által?

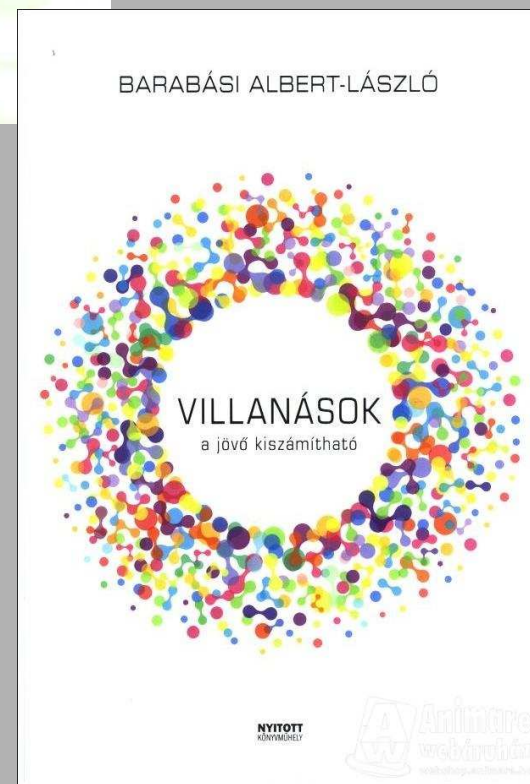
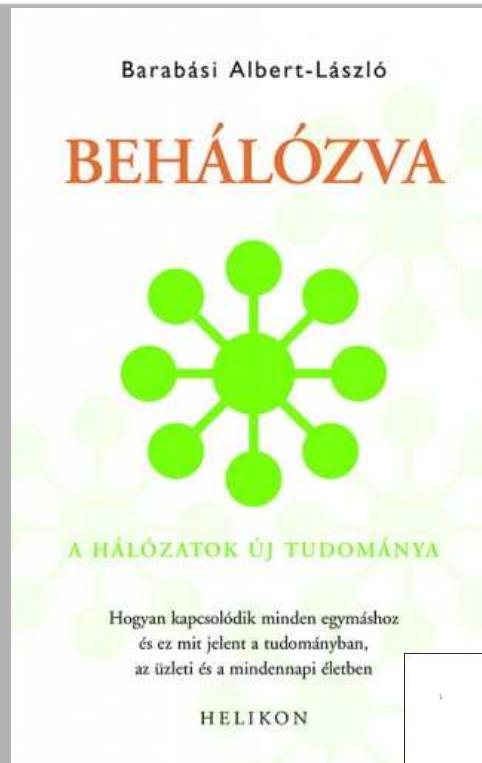
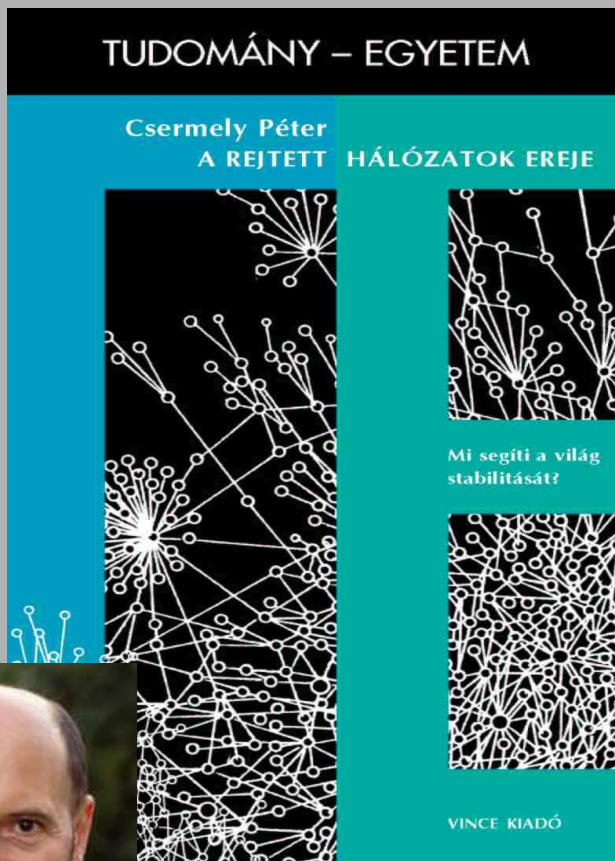


- „Minden mély emberi **találkozásban** négy fontos kérdés rejlik.
- Először is az, hogy **ki vagy te?**
- E mögött pedig van egy még fontosabb kérdés:
ki vagy te nekem?
- És amikor föl tudtam tenni ezt a második kérdést, akkor egyszer csak jön egy harmadik:
ki vagyok én neked?
- És legvégül (a lényeg): **ki vagyok én? ”** (Pál Feri atya)

Kiknek csináljuk?

- **A leendő hálózatok tagjai** az egy földrajzi térben, egyidejűleg élő (egymást elérő) emberek, csoportok (egy utca, falu, és ott **MINDENKI!**)
- **Kiemelt korosztály az iskolások** és a rájuk közvetlenül ható pedagógusok körei
- **Külön is a fogyatékossgal élők:** elfogadok-adok tudata és gyakorlata a rászorultság-érzés helyett, érték-identitás építése bennük: „Hála tréning”

„Hálózatos” jó példáink



Világszintű, olvasmányos,
tanulságos könyvek!

Jó rendszerek – jobb emberek!



Konferencia
Philip Zimbardoval
Bp., 2017. okt. 04.
www.hosoktere.org



Quality Initiatives for the Comunity
Minőségi kezdeményezések a közösségért

**Emeljük fel a „fáklyát”!
Hívjuk a „jó Piramisokat”!
Világítsuk be az érdekvédelem
harmadik évezredbe nyíló útját!**

Köszönöm a figyelmet!
Orbán Péter

orban.peter@fecskepalota.hu

